

STABSSTELLE  
GLEICHSTELLUNG

# Gate Opening intersektional

WEGE IN DIE WISSENSCHAFT



**An unserer Hochschule möchten wir den Ansatz des aktiven und diskriminierungssensiblen Gate-Opening etablieren: Tür-Öffner\*innen in Lehre, Beratung und Verwaltung ermutigen Studierende zu Masterstudium, Promotion und wissenschaftlichen Karrieren sowie Mitarbeitende zur beruflichen Weiterentwicklung.**

HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTE  
WISSENSCHAFTEN HAMBURG  
Hamburg University of Applied Sciences

**Gate-Opening ist ein Gegenentwurf zum Gate-Keeping im Wissenschaftssystem, das auf individueller und struktureller Ebene mehrfach marginalisierte Personen häufig von Karrieren in der Wissenschaft ausgrenzt. Innerhalb dieses Konzepts sind Tür-Öffner\*innen für Machtverhältnisse und diskriminierende Strukturen an der Hochschule sowie deren Auswirkungen auf Wissenschaftskarrieren sensibilisiert, erkennen strukturelle Barrieren und helfen, diese aufzulösen.**

## MEHR POTENZIAL

Die HAW Hamburg ist eine Hochschule des sozialen Aufstiegs und es ist ihr ein zentrales Anliegen, Bildungsgerechtigkeit zu fördern. Deshalb ist in Bezug auf wissenschaftliche Qualifikation und Karrieren ein kritischer Blick auf Strukturen und Machtverhältnisse besonders wichtig. Denn diese verhindern, dass Qualifikationen erworben und Berufswege erkannt bzw. gegangen werden.

Mit einem intersektionalen Ansatz können Angebote und Strukturen zur Förderung von Wissenschaftler\*innen in frühen Qualifikations- bzw. Karrierephasen so gestaltet werden, dass Personen mit z.B. Rassismuserfahrungen, gesundheitlicher Beeinträchtigung oder unterschiedlicher sozialer Herkunft diese Wege gleichermaßen beschreiten können.

Mit unseren Programmen Lamassu und ScienceSisters wollen wir einen Beitrag zu einer gender- und diversity-bewussten Personalentwicklung in der Wissenschaft an der HAW Hamburg leisten. Die Angebote richten sich an Frauen (einschließlich trans\*, inter\*, nicht-binär).

## WAS WIR DAFÜR TUN

**Sensibilisieren** für Machtverhältnisse, Diskriminierung und Intersektionalität im Wissenschaftskontext

**Sichtbar machen** wissenschaftlicher Berufswege und Rollenvorbilder sowie Einbinden von Personen, die Türen öffnen („Gate-Opener\*innen“)

**Vernetzen** von (potenziellen) Nachwuchswissenschaftlerinnen mit Peers und Gate-Opener\*innen an der HAW Hamburg und darüber hinaus

**Empowern** von (potenziellen) Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen

**Fördern** von vorhandenen Talenten und ungesesehenen Potenzialträger\*innen an der HAW Hamburg und frühes Verankern einer Idee von wissenschaftlichen Berufs- und Karrierewegen

## LAMASSU



**Sie sind Mitarbeiterin aus Wissenschaft und Verwaltung, Lehrbeauftragte oder Promovendin an der HAW Hamburg und möchten sich beruflich weiterentwickeln?**

Das Programm begleitet Sie bei der individuellen Auseinandersetzung mit der Perspektive einer Laufbahn an einer Hochschule für Angewandte Wissenschaften und den Möglichkeiten einer wissenschaftlichen Weiterqualifikation.

## SCIENCESISTERS



**Sie sind Studentin oder Absolventin der HAW Hamburg und können sich vorstellen, den Master oder eine Promotion zu machen?**

Im Rahmen Ihrer Teilnahme entwickeln Sie Berufsperspektiven innerhalb und außerhalb der Wissenschaft und erweitern Ihre Kompetenzen in den Bereichen Gender, Diversity und Intersektionalität.

## NUTZEN SIE DIE CHANCE

- Sie konkretisieren Ihre Ziele und wissenschaftlichen Perspektiven und werden bei der Orientierung unterstützt.
- Sie entwickeln ein klares Bild Ihrer Kompetenzen auf persönlicher und beruflicher Ebene.
- Sie reflektieren Ihre (zukünftigen) Forschungs- bzw. Berufsfelder in Bezug auf Machtverhältnisse und Diversität.
- Sie qualifizieren sich für andere berufliche Positionen weiter.
- Sie bleiben anschließend an das Programm weiterhin Teil des Netzwerks (Alumnae).

## DAS ERWARTET SIE BEI LAMASSU UND SCIENCESISTERS



Laufzeit der Programme ist jeweils 12 Monate

## BEWERBEN SIE SICH

Was wir von Ihnen erwarten:

- Sie bringen grundsätzlich eine große Bereitschaft mit, sich mit den eigenen Zielen und Berufswünschen auseinanderzusetzen.
- Sie verfügen über ausreichende Zeitressourcen für die Durchführung der Mentoring-, Coaching- und Peerformate inkl. Vor- und Nachbereitung und die Veranstaltungen des Rahmenprogramms. Dabei können individuelle Situationen berücksichtigt werden.
- Sie möchten sich im Rahmen der Teilnahme kritisch mit den Strukturen und Machtverhältnissen an Hochschulen und im Wissenschaftssystem auseinandersetzen und die eigene Position darin reflektieren.

Die Veranstaltungen des Rahmenprogramms finden auf Deutsch statt. Bewerbungsunterlagen und Auswahlgespräche können bei Bedarf auf Englisch eingereicht bzw. durchgeführt werden.

Applications in English are welcome. The interview can also be conducted in English. However, a basic understanding of the German language is necessary, because the events and workshops within the programme are held in German.

**Kontaktieren Sie uns, wenn Sie uns als Gate-Opener\*in unterstützen wollen!**

**Wir freuen uns darauf, mit Ihnen den Kulturwandel hin zu einer diverseren, chancengerechten Hochschule und Wissenschaft voranzubringen!**

**Aktuelle Bewerbungsfristen, Hinweise zu den einzureichenden Unterlagen und den Bewerbungsbogen finden Sie auf unserer Webseite.**

Visit us online for current application deadlines, application documents and more information.

## KONTAKT

### HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTE WISSENSCHAFTEN HAMBURG

Stabsstelle Gleichstellung  
Gate Opening intersektional

Berliner Tor 5, 20099 Hamburg  
Raum 10.15 (10. OG)  
+49 40 42875 9801 und -9283  
gateopening@haw-hamburg.de



**HAW-HAMBURG.DE/  
GATEOPENING**

GEFÖRDERT VOM

