Literatur Demografie

Ausgewählte Fachpublikationen:

- Badura, Bernhard / Schellschmidt, Henner / Vetter, Christian (Hrsg.) (2003):
Fehlzeiten-Report 2002. Demographischer Wandel. Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik.
Berlin, Heidelberg: Springer.
- Behrens, Johann / Morschhäuser, Martina / Viebrok, Holger / Zimmermann, Eberhard (Hrsg.) (1999):
Länger erwerbstätig, aber wie?
Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Busch, Rolf (Hrsg.) (2004):
Altersmanagement im Betrieb. Ältere Arbeitnehmer – zwischen Frühverrentung und Verlängerung der Lebensarbeitszeit.
München, Mering: Rainer Hampp.
- Ilmarinen, Juhani / Tempel, Jürgen (Hrsg.) (2002):
Arbeitsfähigkeit 2010. Was können wir tun, damit Sie gesund bleiben?
Hamburg: VSA.
- Landau, Kurt / Weißert-Horn, Margit / Rademacher, Holger u.a. (2007):
Altersmanagement als betriebliche Herausforderung.
Stuttgart: ergonomia.
- Morschhäuser, Martina (Hrsg.) (2002):
Gesund bis zur Rente - Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik.
Stuttgart: Fraunhofer IRB-Verlag. Download unter
http://www.demotrans.de/documents/BR_DE_BR_10.pdf
- Morschhäuser, Martina (2005):
Der demografische Wandel in den Betrieben - Handlungsanforderungen und Handlungsansätze.
In: Führungsdialog - die Konsequenzen des demografischen Wandels vorausschauend gestalten.
Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.
- Morschhäuser, Martina (2006):
Reife Leistung. Personal- und Qualifizierungspolitik für die künftige Altersstruktur.
Berlin: Edition Sigma.
- Riechenhagen, Gottfried (2004):
Demografischer Wandel: Gesünder arbeiten bis ins Alter. Aufgaben und Lösungsansätze einer zukunftsorientierten Personalpolitik angesichts des demografischen Wandels.
In: Personalführung 2/2004. S. 60-69.
- von Rothkirch, Christoph (Hrsg.) (2000):
Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft.
Berlin: Edition Sigma.
- Schott, Thomas (Hrsg.) (2005):
Eingliedern statt ausmustern. Möglichkeiten und Strategien zur Sicherung der Erwerbstätigkeit älterer Arbeitnehmer.
Weinheim, München: Juventa.
- Siegrist, Johannes / Dragano, Nico (2007):
Rente mit 67 - Probleme und Herausforderungen aus gesundheitswissenschaftlicher Sicht.
Gutachten im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung.
Düsseldorf. Download unter http://www.boeckler.de/pdf/p_arb_147.pdf
- Stehr, Christoph: HR-Konzepte für den demografischen Wandel. Von der Inzellösung zum integrierten Konzept.
in: Personalführung 5/2008. S. 56-61.

Handlungsanleitungen und Broschüren:

Bertelsmann Stiftung / Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.) (2008):
Demographiebewusstes Personalmanagement. Strategien und Beispiele für die betriebliche Praxis.
Gütersloh: Bertelsmann.

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)(2003):
Ältere Mitarbeiter im Betrieb. Ein Leitfaden für Unternehmen. 2. Auflage.
Berlin: BDA. Download unter www.bda-online.de

Dieckhoff, Klaus / Schreurs, Margarete / Schröter, Wolfgang (2003):
Auch Erfahrung zählt. Zukunft mit älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestalten.

Empfehlungen und Hinweise für die betriebliche Personalpolitik.

Eschborn: RKW-Verlag. Download unter www.rkw.de

Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen (2007):
Ein Leitfaden für gute Praxis im Altersmanagement.

Luxemburg: Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften.

Frerichs, Frerich / Krämer, Katrin / Zimmermann, Eberhard (Hrsg.) (2001):

Selbstbeurteilung altersstruktureller Problemstellungen im Betrieb.

Herausgegeben von AIQ Arbeit Innovation Qualifikation e.V. Dortmund. (Download unter www.aiq.de).

Gussone, Max / Huber, Achim / Morschhäuser, Martina / Petrenz, Johannes (Hrsg.) (1999):

Ältere Arbeitnehmer - Altern und Erwerbsarbeit in rechtlicher, arbeits- und sozialwissenschaftlicher Sicht.

Frankfurt a.M.: Bund-Verlag.

Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) / Bundesanstalt für Arbeit und Arbeitsmedizin (BAuA) (Hrsg.) (2004):

Mit Erfahrung die Zukunft meistern! Altern und Ältere in der Arbeitswelt.

Dortmund: BAuA. Download unter <http://www.demotrans.de>

Köchling, Annegret (Hrsg.) (2004):

Projekt Zukunft. Leitfaden zur Selbstanalyse altersstruktureller Probleme in Unternehmen. 2. Auflage.

Dortmund: GfAH.

Matthäi, Ingrid / Morschhäuser, Martina unter Mitarb. von Huber, Achim (2009):

Länger arbeiten in gesunden Organisationen. Praxishilfe zur alternsgerechten Arbeitsgestaltung in Industrie, Handel und Öffentlichem Dienst.

Hrsg. vom Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft. Saarbrücken. Download

Morschhäuser, Martina / Sochert, Reinhold (2006):

Healthy Work in an Ageing Europe. Strategies and Instruments for Prolonging Working Life.

Düsseldorf: BKK.

Morschhäuser, Martina / Sochert, Reinhold (2007):

Beschäftigungsfähigkeit erhalten! Strategien und Instrumente für ein langes gesundes

Arbeitsleben.

Düsseldorf: BKK. Download

Naegele, Gerhard / Walker, Alan (2007):

Ein Leitfaden für gute Praxis im Altersmanagement.

Dublin: Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen. Download unter <http://www.euofond.europa.eu>

Reindl, Josef / Feller, Carola / Morschhäuser, Martina / Huber, Achim (2004):

Für immer jung? Wie Unternehmen des Maschinenbaus dem demografischen Wandel begegnen.

Frankfurt a.M.: VDMA Verlag

Reindl, Josef / Quoika, Martina / Heyer, Andreas / Martolock, Bianka (2008):

Fit für den demographischen Wandel. Unternehmen mit regionalen Netzwerken unterstützen.

Gütersloh: Verl. Bertelsmann-Stiftung.

Szymanski, H./ Lange, A. / Berens, T. / (2009):
Die Bilanzierung von Instrumenten zur Gestaltung des demografischen Wandels.
Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.