Teilnahme-Informationen

Pathfinder

Ein Leadership-Programm zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg für Internationale Studierende der HAW Hamburg

02. und 16. Dezember 2022

Inhalt

Kontakt zu Common Purpose	Seite 2
Veranstaltungsort	Seite 3
Einführung und Ziele	Seite 4
Agenda	Seite 5
Referent*innen	Seite 8

Der Inhalt dieses Dokuments dient zur allgemeinen Information und als Vorbereitung auf das Tagesthema. Wo Meinungen ausgedrückt werden, reflektieren diese nicht die Auffassung von Common Purpose. Common Purpose unterstützt keine spezifische Anschauung und übernimmt keine Verantwortung für die Zuverlässigkeit der von dritter Seite für dieses Informationspaket bereitgestellten Angaben.

Kontakt zu Common Purpose

Kontakt zu Common Purpose	**Dr. Elmar Lüth** Programmdirektor Hamburg elmar.lueth@commonpurpose.de **Katharina Anastasiou** Programmkoordinatorin katharina.anastasiou@commonpurpose.de M: 0176 8003 3138

Common Purpose ist eine unabhängige und gemeinnützige Organisation, die weltweit seit über 30 Jahren in elf Ländern und in über 100 Städten aktiv ist. In Deutschland ist Common Purpose seit 2003 am Start und arbeitet an sieben Standorten. In allen Programmen – ob in der Arbeit mit Führungskräften, Studierenden oder Schüler*innen – zielt Common Purpose darauf ab, Teilnehmer*innen die Inspiration, Fähigkeiten und Kontakte zu vermitteln, um in ihrem Umfeld positive gesellschaftliche Veränderungen anzustoßen und zu gestalten. Das Absolvent*innennetzwerk umfasst deutschlandweit 4.500 Führungskräfte sowie über 90.000 Führungskräfte weltweit aus der Privatwirtschaft, dem öffentlichen Sektor sowie dem sozial-gemeinnützigen Bereich – auf eine Reihe von ihnen werden Sie in diesem Programm treffen.

Veranstaltungsort

TAG 1: pme Familienservice

Adresse: Yokohamastraße 1 (Eingang Shanghaiallee), 20457 Hamburg

Anfahrt: **Station HafenCity Universität (U4)** aussteigen, von dort aus ca. 4 Minuten Fußweg

Einführung und Ziele

Herzlich Willkommen zum Pathfinder-Programm!

Mit dem Pathfinder-Programm möchten wir Ihnen die Möglichkeit geben, im Übergang von der Hochschule in den Beruf zusätzliche Orientierung zu gewinnen.

Im Laufe unserer eineinhalb Workshop-Tage treffen Sie auf Gesprächspartner*innen aus verschiedenen Arbeitsbereichen, Sektoren und Karrierephasen. Alle Gesprächspartner*innen sind bereit, offen und auf Augenhöhe über ihren Ausbildungs- und Berufsweg zu sprechen. Sie teilen gern ihr persönliches Verständnis moderner Arbeits- und Führungskulturen.

Unsere Gesprächspartner*innen haben keine langen Vorträge in der Tasche, sondern freuen sich auf den direkten Dialog. Anders formuliert: Das Pathfinder-Programm gibt Ihnen viel Raum, um Ihre eigenen Fragen zu stellen. Wir ermutigen Sie, diese Chance zu nutzen!

Da wir als internationale Gruppe zusammenarbeiten, treten neben die oben genannten Themen noch zwei weitere wichtige Fragen für uns: Wie gelingt es, in unterschiedlichen Organisationen und Berufsfeldern einen guten Umgang mit Diversität zu pflegen? Welche Chancen und Herausforderungen entstehen, wenn berufliches Handeln und Interkulturalität ineinandergreifen? Auch dazu gehen unsere Gesprächspartner*innen gerne in den Austausch.

Und im Sinne eines guten interkulturellen Umgangs miteinander: Das Programm findet, wie Sie wissen, auf Deutsch statt – und die meisten von uns nehmen in einer Sprache teil, die nicht ihre Muttersprache ist. Lassen Sie uns gemeinsam darauf achten, dass sich alle gut an den Dialogen beteiligen können. Zögern Sie bitte nicht, wenn notwendig, um sprachliche Klarstellung zu bitten.

Darüber hinaus werden wir an verschiedenen Stellen des Programms auch die Möglichkeit geben, die Gesprächsinhalte kurz auf Englisch zu reflektieren.

Wir freuen uns auf die gemeinsamen Tage mit Ihnen!

Dr. Elmar Lüth
Programmdirektor

Katharina Anastasiou
Programmkoordinatorin

Agenda

TAG 1: Freitag, 02. Dezember 2022 – pme Familienservice

Kennenlernen – Meine Themen und Lernfelder – Praxisgespräche – Netzwerke – Körper & Sprache

Ab 09:30	Ankommen und Kaffee
10:00	**Begrüßung und Einführung** Wie wollen wir zusammenarbeiten? Wie holen wir für uns das meiste aus dem Programm? *Dr. Elmar Lüth*, Programmdirektor, Common Purpose Hamburg und *Wiebke Bendt*, International Office, HAW Hamburg
10:20	**Und wer sitzt in der Gruppe?** Kennenlernrunde
10:45	**Von der Universität in den Beruf – Welche Themen bewegen mich?** Ein gemeinsames Brainstorming zu Themen, die uns beschäftigen. Welche Fragen möchten wir den heutigen Gästen stellen?
11:30	Pause
11:40	**Zwei Tischgespräche: Junior- und Mid-Career-Führungskräfte berichten** Du kannst mit zwei unserer drei Gäste in den Austausch gehen. Was haben sie im Übergang vom Studium in den Beruf gelernt? Wie schaffen sie es, in ihren Organisationen zu gestalten? Wo begegnet ihnen das Thema „Vielfalt“? • *Jose Saldana* – Co-Founder, Impact Hub Hamburg • *Alma Husidic* – Projektleiterin, Zentrales Projektmanagement Office, Stadt Hamburg • *David Liebert* – Bereichsleiter, Real Estate Management, Hamburg Airport GmbH
13:15	Mittagessen
14:00	**Auswertung der Tischgespräche** Welche Aussagen der Junior- und Midcareer-Führungskräfte waren hilfreich? Was hat uns überrascht? Wo möchten wir uns stärken? Welche Lernfelder entdecken wir für uns?
14:30	**Netzwerke(n)** Alle reden davon. Alle machen es. Wirklich? Und wie? Ein offenes und stärkendes Gespräch über die Möglichkeiten und Unmöglichkeiten von Netzwerken.

Agenda

15:00	Pause
15:15	**Nicht alles passiert im Kopf – Was Stimme und Körper mit Sichtbarkeit und Führung zu tun haben** Wir werfen einen spielerischen Blick auf die eigene Stimme und Körpersprache mit *Antje Temler*, Schauspielerin und Stimmcoach.
16:15	**Ende**

Agenda

TAG 2: Freitag, 16. Dezember 2022 – digital

Offene Fragen – Die HR-Perspektive – Ausblick und konkrete Vorhaben

12:30	Einloggen und Technik-Check
13:00	**Begrüßung und Einführung** *Dr. Elmar Lüth*, Programmdirektor, Common Purpose Hamburg, und *Wiebke Bendt*, International Office, HAW Hamburg
13:10	**Kleiner Rückblick: Offene Fragen von Tag 1** Was ist euch seit unserem ersten Treffen durch den Kopf gegangen? Wo könnt ihr noch Informationen gebrauchen?
13:40	**Vorbereitung auf das HR-Gespräch**
14:00	**Human Resources – Wie schauen Profis auf den Karriere-Pfad?** Wir gehen in den Austausch mit zwei HR-Expert*innen. Sie geben Einblicke in Entscheidungs- und Weiterbildungsprozesse in ihren Organisationen – und in die eigene berufliche Reise. • *Margret Afting-Ijeh*, Leiterin, Personalentwicklung und -gewinnung, Das Rauhe Haus • *Peggy Hutchinson*, Globale HR-Direktorin, Danfoss Power Solutions
15:00	Pause
15:10	**Auswertung des HR-Austausches** Welche neuen Perspektiven und Anregungen konnten wir für uns entdecken?
15:30	**Ausblick und konkrete nächste Schritte** Wie halten wir bestmöglich Kontakt? Auf welche Weise kann ich das Common Purpose Alumni-Netzwerk für mich nutzen? Was möchte ich für mich konkret umsetzen?
16:00	**Ende**

Kurzbiografien Referent*innen

TAG 1

Jose Saldana

Co-Founder, Impact Hub Hamburg

Jose Saldana holds an MSc in Chemical Engineering, and an MBA. After graduating from his academic programs in Barcelona (Spain), and Helsinki (Finland), he had the great and rewarding opportunity to work in four different countries. With the wind power company Vestas, he experienced the working cultures of Germany, USA, Denmark, and Chile. His roles were mainly in the field of Operations Excellence (e.g., global supply chain management, strategic sourcing). After spending several years in Copenhagen (Denmark) working as a consultant on cost optimization programs, he moved with his family back to Germany. Here, he co-founded the Impact Hub Hamburg, experiencing this time the working culture from the employer's perspective, building an international team of more than ten people in a German environment.

The **Impact Hub Hamburg** hosts a vibrant community of impact start-ups, creatives, self-employed, entrepreneurs and established enterprises. While having different backgrounds, focus areas and sectors, all Impact Hub members share the vision of contributing to the sustainable development goals with their ideas, embracing the values of community, collaboration and co-creation. Some 100 Hub locations are active around the globe.

https://hamburg.impacthub.net/

Alma Husidic

Projektleiterin, Zentrales Projektmanagement Office, Stadt Hamburg

Mit dem Trainee-Programm für angehende Führungskräfte ist **Alma Husidic** 2017 als Quereinsteigerin in die Hamburger Verwaltung (FHH) gestartet. Im Rahmen des Traineeprogramms war sie u.a. im Personal- und Haushaltsreferat der Kulturbehörde, im Zentralen Koordinierungsstab für Flüchtlinge und in der Senatskanzlei als Persönliche Referentin der Zweiten Bürgermeisterin tätig. Anschließend hat Alma Husidic über zwei Jahre in der Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innovation einen Strategieprozess geleitet. Durch die unterschiedlichen Herausforderungen durfte sie die thematische und kulturelle Vielfältigkeit der öffentlichen Verwaltung kennenlernen. Aktuell ist sie als Mitarbeiterin im zentralen Projektmanagement Office der Stadt in der Projektberatung tätig.

Kurzbiografien Referent*innen

Zuvor hatte Alma Husidic Politikwissenschaften (BA) an der Universität Hamburg studiert und anschließend ihren MA an der TU Dresden im Bereich „Globale Politische Ökonomie" (VWL) absolviert. Jedoch nicht, ohne vorher einen sechs-monatigen Zwischenstopp in Johannesburg / Südafrika einzulegen, wo sie im lokalen Office einer NGO gearbeitet hat.

Ihr Migrationshintergrund ermöglicht es Alma Husidic, während ihrer Tätigkeit in der öffentlichen Verwaltung andere Perspektiven einzunehmen und Nuancen zu setzen, die Verwaltung noch bunter und vielfältiger machen. Vertiefende Informationen zum Trainee-Programm, mit dem Alma Husidic in ihre berufliche Laufbahn gestartet ist, finden sich hier: https://www.hamburg.de/wiso-trainee/#anker_0

David Liebert

Bereichsleiter, Real Estate Management, Hamburg Airport GmbH

David Liebert, geb. 1981, leitet den Bereich „Real Estate Management" am Flughafen Hamburg seit 2015. In dieser Rolle ist er mit einem Team von etwa 60 Mitarbeiter*innen verantwortlich für die Infrastruktur und alle Immobilien des Flughafens – mit einem jährlichen Budget von rund 100 – 150 Mio. Euro. Von 2010 bis 2015 war er an der Flughafenmasterplanung beteiligt, die für die nachfolgenden 10-20 Jahre entscheidende Infrastrukturprojekte festlegte. Erste wichtige Erfahrungen am Flughafen Hamburg konnte er u.a. in seiner Rolle als Assistent der Konzerngeschäftsführung von 2005 bis 2010 gewinnen. David Liebert ist Diplom-Betriebswirt (BA); schon während seines dualen Studiums an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg konnte er praktische Arbeitserfahrung am Flughafen Hamburg sammeln. In 2010 schloss er berufsbegleitend ein MBA-Studium ab. David Liebert ist verheiratet und hat drei Kinder.

Der **Hamburger Flughafen** ist mit mehr als 17 Millionen Passagieren jährlich (Stand 2019) der größte internationale Verkehrsflughafen in Norddeutschland und der fünfgrößte Flughafen in Deutschland.

https://www.hamburg-airport.de/de/unternehmen

Kurzbiografien Referent*innen

Antje Temler

Schauspielerin und Stimmcoach

Antje Temler ist ausgebildete Schauspielerin (Europäisches Theaterinstitut Berlin) und Sängerin. In den letzten 20 Jahren hat sie an vielen Theaterhäusern (Grillo Theater Essen, Comödie Dresden, Theater Münster, Theater Heilbronn, Schlosstheater Celle) in verschiedensten Produktionen mitgewirkt. Regelmäßig ist sie bei Werbeproduktionen im Internet oder Fernsehen zu sehen und wirkt auch bei Hochschulproduktionen mit. 2015 gründete sie die Präsenzwerstatt, wo sie zusätzlich zu ihrer schauspielerischen Arbeit andere Menschen mit Präsentations- und Stimmtrainings unterstützt. Darüber hinaus ist Antje Temler zertifiziert als systemisch psychologischer Coach (HISL Hamburg) und gibt ihr Wissen im Rahmen von Lehraufträgen an der Universität Hamburg weiter.

www.praesenzwerkstatt.de

Kurzbiografien Referent*innen

TAG 2

Margret Afting-Ijeh

Leiterin, Personalentwicklung und -gewinnung, Das Rauhe Haus

Margret Afting-Ijeh hat Soziale Arbeit studiert und verantwortet die Bereiche Personalentwicklung und –gewinnung im Rauhen Haus. Dazu gehören auch Bewerbungs-, Einarbeitungs- und Onboardingprozesse. Sie ist dort seit über zwanzig Jahren Team-Mitglied und hat in dieser Zeit unterschiedliche Inhaltsfelder mitgestaltet. Dazu gehören: Mitaufbau eines Sozialpsychiatrischen Wohnprojektes; Aufbau und Leitung eines ambulanten Sozialpsychiatrischen Dienstes; Qualitätsmanagement. Darüber hinaus hat sie Zusatzqualifikationen in Systemischer Therapie und Beratung, Neurolinguistischem Programmieren sowie in Organisationsberatung erworben und sich in Themen des Personalmanagements und des Recruitings weitergebildet.

Das Rauhe Haus ist ein diakonisches Unternehmen mit vielfältigen Betreuungs- und Bildungsangeboten in den Bereichen Kinder- und Jugendhilfe, Teilhabe mit Assistenz, Sozialpsychiatrie und Pflege sowie Bildung. Das Unternehmen hat rund 1300 Mitarbeiter*innen und ist an rund 100 Standorten in Hamburg und Schleswig-Holstein aktiv.

https://www.rauheshaus.de/

Peggy Hutchinson

Globale HR-Direktorin, Danfoss Power Solutions

Peggy Hutchinson ist eine HR-Expertin mit mehr als 20 Jahren Berufserfahrung in unterschiedlichen Industrien und HR-Rollen. Vor ihrem Wechsel zu Danfoss Power Solutions war sie für mehr als 10 Jahre HR-Direktorin bei Accenture/SinnerSchrader, Deutschland. Hier konzentrierte sie sich auf Fragen des Change-Managements sowie die Integration von Ankäufen in Deutschland, der Schweiz, Österreich und Russland. Zu ihren vielfältigen HR-Kompetenzen gehören: Personalentwicklung, Talent-Management, Organisationsentwicklung in interkulturellen Kontexten, Aufbau agiler Unternehmensstrukturen, Transformation und Reorganisierung. Peggy Hutchinson hat ihren MA-Abschluss in Soziologie an der Universität Hamburg gemacht.

Kurzbiografien Referent*innen

Die **Danfoss Gruppe** entwickelt Technologien, die in unterschiedlichsten Bereichen zum Einsatz kommen – dazu gehören: Klima- und Kältetechnik, Heizung, Motorregelung und mobile Maschinen. Das Danfoss-Team umfasst rund 27.000 Mitarbeiter*innen, die mit Kund*innen in rund 100 Länder zusammenarbeiten.

https://www.danfoss.com/en/

commonpurpose.org

Dr. Elmar Lüth
Programmdirektor

Standort Hamburg

T: 040 4450 6119
E: elmar.lueth@commonpurpose.de

Der Inhalt dieses Dokuments und des daraus entwickelten Trainings bleibt zu jeder Zeit das geistige Eigentum von Common Purpose. Es darf – als Ganzes sowie in Auszügen – nur mit ausdrücklichem Einverständnis der Geschäftsführung der gemeinnützigen Common Purpose Deutschland GmbH an Dritte weitergegeben, kopiert oder genutzt werden.

Gemeinnützige Common Purpose Deutschland GmbH

T: 040 380 38 699

E: lena.meyer@commonpurpose.de

© Common Purpose

Sep-22