„Vorgesetzte*r zu sein, bedeutet noch lange nicht, wirklich führen zu können. Wenn öffentliche Arbeitgeber nachhaltig attraktiv sein wollen für qualifizierten Nachwuchs, sollten sie dringend die Führungskompetenz ihrer Leitungskräfte stärken. Unsere Weiterbildung liefert dafür ein solides Fundament und wertvolles Transferwissen für den Öffentlichen Dienst.“

Mark Hübner-Weinhold,
Leiter Campus Weiterbildung

Fünf gute Gründe für diese Weiterbildung

- Ihre Weiterbildungsreihe für mehr Führungskompetenz im Öffentlichen Dienst – innovativ, praxis- und umsetzungsorientiert
- Sie erwerben Grundlagenwissen und praktische Werkzeuge für Ihre alltäglichen Führungsaufgaben
- Sie aktivieren Ihre Ressourcen für nachhaltige Veränderungen in Ihrer Organisation
- Sie profitieren von dem Know-how unserer Expert*innen aus Praxis und Wissenschaft
- Sie erwerben das Weiterbildungszertifikat „Veränderungs- und Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst“

AUSFÜHRLICHE INFORMATION UND ANMELDUNG:

HAW Hamburg
Campus Weiterbildung
Alexanderstraße 1
20099 Hamburg

+49 40 428 75 – 7070
weiterbildung@haw-hamburg.de
www.haw-hamburg.de/weiterbildung

HAW HAMBURG

Campus Weiterbildung – Ihr Hochschulpartner für Inhouse-Schulungen.
Diese Module können auch als interne Weiterbildung gebucht werden.

Klute Kommunikation Foto: iStockphoto/Xtockimages

HAW HAMBURG

Zertifiziert durch die HAW Hamburg

Veränderungs- und Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst

DIE WEITERBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE INNOVATIVE PROZESSE IM ÖFFENTLICHEN DIENST AKTIV STEUERN, GESTALTEN UND BEGLEITEN MÖCHTEN

JETZT ANMELDEN!
www.haw-hamburg.de/weiterbildung
Start der Qualifizierung: 11. September 2023
Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis zum 1. Juli 2023

„Führung ist unter kritischen Rahmenbedingungen besonders anspruchsvoll. Für Führungskräfte gilt es demnach, ihre individuellen Ressourcen zu kennen und zu aktivieren, um die eigenen Führungsaufgaben bestmöglich bewältigen zu können.“

Prof. Dr. Christian Warneke

FÜHRUNGSHANDELN IM ÖFFENTLICHEN DIENST NACHHALTIG VERÄNDERN – AGILER, FLEXIBLER UND DIGITALER WERDEN

Rasante gesellschaftliche und technologische Umbrüche beeinflussen staatliche Einrichtungen ebenso wie die Privatwirtschaft und prägen die tägliche Führungsarbeit im Öffentlichen Dienst. Digitalisierung, demografischer Wandel, Finanzknappheit, globale Krisen sowie begrenzte Ressourcen sind nur einige Parameter, die dabei den Rahmen setzen.

Diese Herausforderungen führen dazu, dass Verwaltungen flexibler und effizienter werden müssen, um auf kontinuierliche Veränderungen angemessen reagieren zu können. Es gilt für Führungskräfte und alle Beteiligten im Öffentlichen Dienst, die Dynamik permanenter Veränderungen als Chance und neue Normalität zu begreifen, für die es entsprechende Handlungskompetenzen braucht. Dabei sind die Besonderheiten von öffentlichen Verwaltungen zu berücksichtigen: z.B. die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben, Rechtsstaatlichkeit und Gleichbehandlung.

INNOVATIVE PROZESSE AKTIV STEUERN, GESTALTEN UND BEGLEITEN

In der Führungspraxis sind neue Lösungsansätze sowie neue Gestaltungs- und Innovationskompetenzen gefragt: Wie können Sie als Führungskraft im Spannungsfeld von erforderlicher Stabilität und zunehmend digitaler Veränderung den komplexen Aufgaben und wachsenden Anforderungen gerecht werden? Wie können Sie Ihre Führungsrolle wirksam gestalten? Welche Instrumente gibt es, um neue Kommunikations- und Arbeitsformate in Ihren täglichen Dienst zu integrieren und eine zukunftsfähige Organisations- und Arbeitskultur zu entwickeln?

NEUE RESSOURCEN ENTDECKEN: DIE NEUE MODULREIHE FÜR WIRKSAMERE FÜHRUNGSKRÄFTE

Im Fokus dieser berufsbegleitenden, wissenschaftlichen Weiterbildung stehen daher konkrete Aufgaben- und Handlungsfelder für (künftige) Führungskräfte, die Veränderungsprozesse im Öffentlichen Dienst aktiv steuern, gestalten und begleiten wollen.

In verschiedenen Modulen und Workshops entwickeln Sie ein Verständnis für aktuelle und künftige Herausforderungen. Sie entdecken Chancen und Ressourcen für eine wirksame Gestaltung Ihrer Führungsrolle und erwerben kompaktes Fach- und Methodenwissen. Sie lernen neue Instrumente für die Handlungsfelder **Führungsarbeit, Kommunikation, Change-Management und Agile Führung und Zusammenarbeit** kennen. In **digitalen Workshops** analysieren Sie konkrete Praxisfelder: **Remote/hybrid führen, Ambidextrie, aktuelle Studien und Transformationsprojekte**. In dem abschließenden **Transfer-Workshop** vertiefen Sie konkrete Instrumente für das Führungshandwerk in Veränderungsprozessen.

7 REFERENT*INNEN – 7 PERSPEKTIVEN

Profitieren Sie von praxisorientierter Kompetenzentwicklung durch sieben renommierte Expert*innen:

Prof. Dr. Christian Warneke (Wissenschaftliche Leitung), Department Public Management HAW Hamburg

Prof. Dr. John Siegel, Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin, Berater, Gutachter

Susanne Rengel, Transformationsbegleiterin, Bezirksamt Hamburg-Nord, Freie und Hansestadt Hamburg

Martina Goldammer, Management Consultant bei Dataport AöR

Kirsten Sorgenfrey, Leitung Transformation Center bei Dataport AöR

Sebastian Sukstorf, Personalentwickler eines IT-Unternehmens, Unternehmensberater, Autor

Ralf Warnholtz
Tandem-Leitung Kompetenzteam Prozessmanagement bei Dataport AöR

DIE THEMENSCHWERPUNKTE IM ÜBERBLICK

Diese Modulreihe umfasst **drei Module, vier digitale Workshops** und den abschließenden **Transfer-Workshop**.

Modul 1: Neue Herausforderungen für Führungskräfte – wirksame Führung, Zusammenarbeit und Kommunikation

Führung in der Öffentlichen Verwaltung, Reflexion der eigenen Rolle, Führung und Persönlichkeit, Führungshandwerk, Kommunikations- und Führungspsychologie, Zukunftsfragen
Termin (Präsenz): 11.09. – 12.09.2023 jeweils von 9 – 17 Uhr

Impuls-Workshop 1: Remote und hybrid führen – erfolgreiche Teamentwicklung in der VUKA-Welt

Besondere Herausforderungen der digitalen Teamentwicklung, Methode Team-Architektur, Instrumente für eine wirksame Zusammenarbeit und Führung
Termin (digital): 22.09.2023 von 9 – 13 Uhr

Modul 2: Change-Management – kontinuierliche Veränderungen erfolgreich gestalten

Instrumente für die Handlungsfelder Change-Story, Kommunikation und Vernetzung, Team- und Lernprozesse, Partizipation und Selbstverantwortung, Standortbestimmung Führungspraxis
Termin (digital): 11.10. – 12.10.2023 jeweils 9 – 17 Uhr

Impuls-Workshop 2: Transformation konkret – Transformationsprojekte der Hamburger Verwaltung

Am Beispiel des Beteiligungsnetzwerkes des Bezirksamtes Nord, Freie und Hansestadt Hamburg
Termin (digital): 01.11.2023 von 9 – 13 Uhr

Impuls-Workshop 3: Studien – Analysen – aktuelle Forschungsfragen

Diskurs zu aktuellen Forschungsfragen und Trends, Vernetzung von Theorie und Praxis
Termin (digital): 15.11.2023 von 9 – 13 Uhr

Impuls-Workshop 4: Ambidextrie in der Führung – Herausforderung zwischen Stabilität und Dynamik

Umgang mit Ambidextrie in der Praxis, Lernfelder, Tools, Wirksamkeit
Termin (digital): 24.11.2023 von 9 – 13 Uhr

Modul 3: Agile Zusammenarbeit und agile Führung – Instrumente für eine erfolgreiche Verwaltung

Mit Unberechenbarkeit und Komplexität umgehen, Grundhaltung Agilität, agile Führung, iteratives Vorgehen, Umsetzungsmöglichkeiten und Handlungsperspektiven
Termin (Präsenz): 30.11.2023 von 9 – 17 Uhr

Abschließender Transfer-Workshop

Konkrete Instrumente für das Führungshandwerk, Fallstudien-Arbeit, spezifische Herausforderungen und Praxiskonstellationen
Termin (Präsenz): 01.12.2023 von 9 – 17 Uhr

ZEITAUFWAND

Die Qualifizierung findet im Zeitraum vom 11. September 2023 bis zum 1. Dezember 2023 in Präsenz und im Live-Online-Format (ZOOM) statt. Gesamtumfang Lehre: 64 Stunden.

ABSCHLUSS

Weiterbildungszertifikat der HAW Hamburg:
„Veränderungs- und Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst“

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr incl. aller Unterlagen beträgt € 3.480,-.

Bei Anmeldung bis zum 01.07.2023 erhalten Sie unseren Frühbucherrabatt in Höhe von € 348,-

Ausführliche Modulbeschreibungen, Termine und Anmeldung unter: www.haw-hamburg.de/weiterbildung