

HR Campus Küste 2026

Entscheiden unter Druck

18. & 19. Juni 2026 | HAW Hamburg

Anmeldung: www.dimension21.de



Persönlich, offen und herzlich

Vertrauensvoll Trends und
Perspektiven reflektieren

Aktuelle und nachhaltige
Impulse für HR-Profis



Kai Romes
Geschäftsführer

"Ich habe die Veranstaltung als wichtigen Impulsgeber meiner Gedanken erlebt. Eine gute Mischung aus dem Wiedersehen von Freunden und Kennenlernen neuer Menschen."



Lars Seemann
Geschäftsführer

"Der familiäre Charakter der Veranstaltung, die Impulse, neue Denkansätze ohne irgendeine Verkaufsshow, wurden dort alljährlich gelebt. Das war und ist für mich der Campus."



Mark Hübner-Weinhold
Leiter Campus Weiterbildung

"Der HR Campus Küste ist seit vielen Jahren ein bewährtes Format für aktuelles Personalwissen und entspanntes Netzwerken."



Die Historie

Vor mehr als 20 Jahren trafen sich Personalmanager, HR-Leiter, HR-Spezialisten, Unternehmer und Nachwuchstalente erstmals zum HR Management Campus in Hamburg.

Was als Gegenentwurf zu den großen, oft anonymen Personalkongressen begann, entwickelte sich unter der Leitung von Andreas von Studnitz zu einem lebendigen Netzwerk- und Lernformat. Über die Jahre entstand daraus ein vertrautes, fast familiäres „Klassentreffen“ der HR-Community.

Der HR Campus wurde zu einem Ort, an dem Wissen, Haltung und Gemeinschaft gleichermaßen wachsen durften.

Unsere Mission

Wir möchten Ihnen das bieten, was uns selbst über viele Jahre immer wieder zum Campus gezogen hat:

- praktische und relevante Impulse für das HR-Geschäft
- eine familiäre und vertrauensvolle Atmosphäre
- umsetzbare Konzeptideen
- Teilnehmer*innen, die neugierig, engagiert und offen sind für neue Ideen

Unser Ziel ist ein ehrlicher, inspirierender Austausch mit Erkenntnismehrwert – in einem exklusiven, persönlichen Rahmen. Von der Küste aus denken wir HR neu: für den Norden und weit darüber hinaus.

Entscheiden unter Druck

Druck ist in Organisationen allgegenwärtig: Entscheidungen müssen oft unter Unsicherheit, Zeitknappheit und hohem Risiko getroffen werden. Menschen reagieren dabei typischerweise mit Kontrollmechanismen oder Rückzug, um Fehler zu vermeiden. Doch Druck kann auch eine Quelle für Innovation und Klarheit sein – Kernideen der Veranstaltung:

1. Psychologische Sicherheit als Leistungstreiber: Sie ermöglicht angstfreies Sprechen, Experimentieren und das Einbringen von Ideen.
2. Führung zwischen Verantwortung und Vertrauen: Führungskräfte, die offen über eigene Fehler sprechen und Feedback als Lernchance verstehen, schaffen Räume für authentisches Handeln.
3. Konflikte als Wachstumsräume: Unter Druck treten unterschiedliche Perspektiven zutage.
4. HR als Schlüsselrolle: HR gestaltet Rahmenbedingungen, in denen Lernen, Scheitern und Entscheiden möglich sind.

Die Dynamik des Drucks

Druck ist allgegenwärtig: In Organisationen, Teams und im individuellen Handeln. HR-Verantwortliche müssen täglich unter Unsicherheit, Zeitdruck und begrenzten Ressourcen entscheiden. Fehlertoleranz ist knapp, Erwartungen sind hoch.

Der Mensch neigt dazu, Fehler zu vermeiden und reagiert auf Stress mit Kontrolle oder Rückzug. Doch Druck kann auch ein Treiber für Innovation und Klarheit sein, wenn psychologische Sicherheit vorhanden ist.

Wo Menschen angstfrei sprechen, Zweifel äußern und Ideen einbringen dürfen, verwandelt sich Druck von einem lähmenden Zustand zu einer Quelle von Energie und Kreativität, auch mit schlanken Strukturen.

Mut zur Unvollkommenheit

Fehler gelten oft als Zeichen von Schwäche oder werden durch Compliance-Vorgaben stigmatisiert. Dabei zeigen Studien, dass die meisten Fehler Ausdruck von Lernen und Weiterentwicklung sind.

Psychologische Sicherheit bedeutet, diese Erkenntnis zu leben: Wer sich sicher fühlt, kann mutig ausprobieren, experimentieren und seine Perspektive einbringen, auch ohne großes Budget oder externe Beratung.

In einem solchen Umfeld entstehen die intelligenten Fehler, die Organisationen wachsen lassen – weil sie neues Wissen erschließen, statt Angst zu erzeugen. Gerade dort, wo Hierarchien flacher und Teams überschaubarer sind, kann diese Kultur schnell Wurzeln schlagen.

Führung zwischen Verantwortung und Vertrauen

In Zeiten der Unsicherheit zeigt sich wahre Führung. Psychologische Sicherheit ist kein Wohlfühlkonzept, sondern ein Leistungstreiber, besonders Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, wo HR oft mit begrenzten Mitteln große Wirkung erzielen muss.

Führungskräfte, die offen über eigene Fehler sprechen und Feedback als Lernchance verstehen, schaffen eine Atmosphäre der Authentizität. In diesem Raum können Mitarbeitende Verantwortung übernehmen, ohne Angst vor Sanktionen.

Der HR Campus macht erlebbar, wie sich dieses Spannungsfeld gestalten lässt, von der Komfortzone bis zur Lernzone. Praxisnah, ohne theoretischen Überbau, direkt anwendbar im eigenen Kontext.

Konflikte als Wachstumsräume

Konflikte sind nicht das Gegenteil von Zusammenarbeit, sie sind ihre Voraussetzung. In Unternehmen und Verwaltungen kommen unter Druck unterschiedliche Sichtweisen, knappe Budgets und politische Vorgaben zusammen.

Anstatt Konflikte zu vermeiden, gilt es, sie zu nutzen. Psychologische Sicherheit ermöglicht es, Konflikte konstruktiv auszutragen, weil Menschen sich gehört und respektiert fühlen. So entstehen Dialoge, die in Krisen handlungsfähig machen.

Die Veranstaltung bietet Impulse und Praxisbeispiele, wie HR-Verantwortliche diese Kultur gezielt fördern können, auch ohne große Change-Projekte, in restrukturierenden Organisationen oder unter Sparzwang.

HR als Wegbereiter einer sicheren Zukunft

Die Zukunft der Arbeit verlangt nach Organisationen, die Wandel gestalten, statt ihn nur zu ertragen. HR spielt dabei eine Schlüsselrolle – gerade in KMU und öffentlichen Einrichtungen, wo Sie oft als Einzelkämpfer oder kleines Team Kulturwandel anstoßen müssen.

Es geht darum, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen Lernen, Scheitern und Entscheiden möglich sind – auch mit kleinen Schritten und ohne großes Budget.

Psychologische Sicherheit ist das Fundament: Sie schützt vor Angstzonen und fördert Lernzonen, in denen Menschen wachsen können. Der HR Campus 2026 will Impulse geben, wie Sie diese Sicherheit in Zeiten wirtschaftlicher Unsicherheit und Transformation aktiv gestalten – pragmatisch, umsetzbar, sofort wirksam.

HR Campus Küste 2026 18./19. Juni, HAW Hamburg



Wann: 18./19. Juni 2026

Wo: HAW Hamburg

Wie: Anmeldung unter kontakt@dimension21.de

Kosten: 495,- € netto zzgl. MwSt.

Bei Doppelbuchung Campus 2026 und 2027 nur jeweils 395,- € pro Teilnehmer, 10 % Rabatt für die zweite Person der gleichen Firma, bis max. 30 % Rabatt für den dritten Teilnehmer, exklusive Übernachtung und zzgl. Cateringpauschale

Teilnahme- und Zahlungsbedingungen
Die Zahlung der Teilnahmegebühr wird mit der Ausstellung der Rechnung bei Anmeldung fällig. Bei Abmeldung bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühren erhoben. Bei einer Abmeldung ab 30 Tagen vor Veranstaltungsbeginn ist der volle Betrag fällig. Sollte man persönlich nicht teilnehmen können, kann der Platz an eine andere Person vergeben werden. Mit der Anmeldung erkennen Sie die vorstehenden Geschäfts- und Teilnahmebedingungen an.



Die Lösung Ihrer Aufgaben im Personalmanagement, in der Personalentwicklung und in der Organisationsentwicklung ist seit vielen Jahren unser Kerngeschäft.

Im Mittelpunkt steht eine zielorientierte Veränderung in ihren unterschiedlichen Dimension:

Die Weiterentwicklung von Strategien, Strukturen und Prozessen, der Kultur oder von Fähigkeiten und Kompetenzen der Menschen in Ihrem Unternehmen.

d21 - Vision und Realität verbinden



[Zum LinkedIn Profil](#)



www.dimension21.de



Der Campus Weiterbildung ist die zentrale Anlaufstelle der HAW Hamburg für berufsbegleitende Qualifizierungen auf Hochschulniveau – von offenen Weiterbildungsangeboten bis zu maßgeschneiderten Inhouse-Schulungen.

Wir sind Ihr Weiterbildungspartner für den öffentlichen Dienst, soziale Einrichtungen und das Gesundheitswesen.

Mehr wissen für Ihre Zukunft



[Zum LinkedIn Profil](#)



www.haw-hamburg.de



umaris ist der strategische Beschleuniger, um in der agilen Geschäftswelt neue und nachhaltige Wege zu gehen.

Wir verstehen HR als einen wesentlichen Treiber für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Fundierte Methoden und Tools werden individuell und mit einem kritischen Gespür auf der strategischen sowie operativen Ebene eingesetzt.

Kurzum: exzellent | intuitiv | holistisch | fokussiert



[Zum LinkedIn Profil](#)



www.umaris.de