

**DIESE AUSSCHREIBUNG RICHTET SICH AUSSCHLIEßLICH AN
BESCHÄFTIGTE DER FREIEN UND HANSESTADT HAMBURG SOWIE
SCHWERBEHINDERTE MENSCHEN UND IHNEN GLEICHGESTELLTE NACH
DEM SGB IX**

**HOCHSCHULVERWALTUNG
SERVICEBEREICH PERSONALSERVICE
TEAM PERSONALENTWICKLUNG**

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

PERSONALENTWICKLER/IN - BEURTEILUNGSWESEN

BESGR. A11 HMBBESG, EG 11 TV-L, KENNZIFFER 069/18

Es handelt sich um eine für die Dauer von 24 Monaten, zur Vertretung von Teilaufgaben der derzeitigen Stelleninhaberin, längstens bis zum 30.04.2020 befristete Teilzeitstelle mit 16,5 Std (Beamte) bzw. 16 Std (Tarifbeschäftigte) /Woche.

Nachhaltige Lösungen für die gesellschaftlichen Herausforderungen von Gegenwart und Zukunft entwickeln: Das ist das Ziel der HAW Hamburg – Norddeutschlands führende Hochschule, wenn es um reflektierte Praxis geht. Im Mittelpunkt steht die exzellente Qualität von Studium und Lehre. Zugleich entwickelt die HAW Hamburg ihr Profil als forschende Hochschule weiter. Menschen aus mehr als 100 Nationen gestalten die HAW Hamburg mit. Ihre Vielfalt ist ihre besondere Stärke.

IHRE AUFGABEN

Der Personalservice der HAW Hamburg besteht aus den vier Teams „Personalverwaltung“, „Stellenangelegenheiten/Personalcontrolling“, „Drittmittel“ sowie „Personalentwicklung“.

Für unser Team „Personalentwicklung“, welches aus insgesamt neun Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern besteht, suchen wir daher eine Personalentwicklerin/einen Personalentwickler für den Schwerpunkt „Beurteilungswesen“, dem insbesondere das Technische, Bibliotheks- und Verwaltungsper-

BEWERBUNGSFRIST

17.05.2018

BEWERBUNGSADRESSE

**HOCHSCHULE FÜR
ANGEWANDTE
WISSENSCHAFTEN
HAMBURG**

- Personalservice -
Kennziffer 069/18
Berliner Tor 5
20099 Hamburg

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung in Papierform. E-Mail-Bewerbungen können wir nur dann berücksichtigen, wenn die komplette Bewerbung inklusive Anlagen in einer pdf-Datei von maximal 5 MB übermittelt wird. Bitte geben Sie die Kennziffer dieser Ausschreibung in der Betreffzeile Ihrer E-Mail an.

E-Mail-Adresse:
bewerbungsmanagement@haw-hamburg.de

ANSPRECHPERSONEN

Fragen zum Stellenangebot beantwortet Ihnen gerne
Frau Doris Harder,
T + 49 40 428 75 9294
doris.harder@haw-hamburg.de

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an
Frau Sophie Riemann,
T + 49 40 428 75 9295
sophie.riemann@haw-hamburg.de

HAW-HAMBURG.DE

sonal (TVP) sowie teilweise auch die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterliegen.

Hierbei gewährleisten Sie, dass die Richtlinien über die Beurteilung der Beschäftigten der Freien und Hansestadt Hamburg (BeurRL-FHH) systematisch an unserer Hochschule umgesetzt werden und übernehmen hierbei die Koordination der Umsetzung und ggf Anpassung der Geschäftsprozesse zum Beurteilungswesen innerhalb des Personalservice.

Als zentrale Ansprechperson beraten Sie unsere Beschäftigten und Führungskräfte in allen Beurteilungsfragen. Zu Ihrem Aufgabenportfolio gehört auch die Durchführung von regelmäßigen Beurteilungskonferenzen sowie von Fortbildungsveranstaltungen zum Beurteilungswesen.

IHR PROFIL

Formale Voraussetzungen

Als Beamtin bzw. Beamter verfügen Sie über die Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2, Fachrichtung Allgemeine Dienste (ehemals gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst).

Als Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigter verfügen Sie über einen Hochschulabschluss (Bachelor oder vergleichbar) im Bereich Public Management oder einen vergleichbaren Studiengang, vorzugsweise mit einer Zusatzqualifikation im Bereich der Personalentwicklung oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen.

Als Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigter können Sie sich auch bewerben, wenn Sie über eine abgeschlossene Ausbildung zur bzw. zum Verwaltungsfachangestellten oder über einen vergleichbaren Berufsabschluss verfügen. Zusätzlich haben Sie durch eine mindestens vierjährige Berufspraxis in den für die zu besetzende Stelle einschlägigen Fachgebieten Kenntnisse und Erfahrungen erworben.

Darüber hinaus sollten Sie mitbringen:

Zudem sollten Sie über gute Rechtskenntnisse sowie über Kenntnisse auf den Handlungsfeldern der Personalentwicklung verfügen. Idealerweise haben Sie bereits in ähnlichen Arbeitsbezügen (Beurteilungswesen) Erfahrungen sammeln können.

Zu Ihren Stärken zählen sowohl das konzeptionelle Arbeiten als auch die Fähigkeit, erarbeitete Strategien zu operationalisieren sowie die Entwicklung von Geschäftsprozessen. Sie zeichnen sich durch Ihr analytisches Denkvermögen und Ihre Problemlösungskompetenz aus. Durch Ihr mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen sollte es Ihnen gelingen komplexe Sachverhalte adressatenorientiert darzustellen. Im Hinblick auf die Durchführung von Beurteilungskonferenzen wäre es wünschenswert, wenn Sie bereits Erfahrungen in der Moderation von Arbeitsgruppen und Workshops sammeln konnten.

Darüber hinaus sind Sie belastbar und arbeiten auch unter Zeitdruck präzise und sehr sorgfältig. Ein eigeninitiativer, engagierter und kooperativer Arbeitsstil ist für Sie genauso selbstverständlich wie Ihre zügige Einarbeitung, die wir gerne mit entsprechenden Qualifizierungsmaßnahmen zielgerichtet flankieren.

Sehr gute Kenntnisse des MS Office Pakets (insb. MS-Excel) sollten vorhanden sein. Ein ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten von Hochschulen rundet Ihr Profil ab.

UNSER ANGEBOT

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle und interessante Tätigkeit an einer weltoffenen und zukunftsorientierten Hochschule. Sie werden eingebunden in einen Kreis von Kolleginnen und Kollegen, der sich auf Sie und Ihre Mitarbeit freut und Ihnen zur Seite stehen wird. Ihr Arbeitsplatz am Berliner Tor ist sehr zentral gelegen und mit öffentlichen Verkehrsmitteln optimal zu erreichen.

Die HAW Hamburg ist ausgezeichnet als familiengerechte Hochschule und unterstützt ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Wir begrüßen die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Die HAW Hamburg fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern.

In dem Bereich, für den diese Stelle ausgeschrieben wird, sind Männer unterrepräsentiert (§ 3 Abs. 1 und 3 des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleIG)). Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG

Bitte stellen Sie insbesondere dar, inwieweit Sie das Anforderungsprofil erfüllen und senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung

- mit einem tabellarischen Lebenslauf,
- mit einem Nachweis der Berufsausbildung,
- mit einer aktuellen Beurteilung bzw. einem aktuellen Zeugnis (nicht älter als 3 Jahre),
- mit relevanten Fortbildungsnachweisen,
- mit einem Nachweis über Ihre Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung (falls vorhanden)
- möglichst unter Angabe einer privaten E-Mail-Adresse sowie
- nur bei Bewerberinnen und Bewerbern aus dem öffentlichen Dienst: mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte (unter Angabe der personalaktenführenden Stelle)

an die Bewerbungsadresse.

Bitte vergessen Sie nicht die Kennziffer anzugeben.