

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein Präventionsangebot der HAW Hamburg für alle Beschäftigten, die aufgrund von Krankheit häufig oder längerfristig ausfallen. Das BEM ist nach § 167 Abs. 2 SGB IX gesetzlich geregelt und richtet sich an alle Beschäftigten, die innerhalb von zwölf Monaten länger als sechs Wochen arbeitsunfähig erkrankt sind.

Häufig fällt es schwer, die Tätigkeit in vollem Umfang wiederaufzunehmen oder wir bleiben gesundheitlich stark eingeschränkt. Hier bedarf es oftmals gewisser Anpassungen den Arbeitsplatz und das Arbeitsumfeld betreffend, um eine Arbeitsfähigkeit wieder zu ermöglichen.

In dieser persönlich schwierigen Zeit möchten wir Sie beim Wiedereinstieg in den Arbeitsalltag unterstützen. Gemeinsam möchten wir mit Ihnen erörtern, ob und wenn ja welche Leistungen und Hilfen zur Überwindung von Arbeitsunfähigkeit und zur Vorbeugung erneuter Arbeitsunfähigkeit beitragen können.

Da die HAW Hamburg Sie aus technischen Gründen derzeit leider nicht wie üblich zu einem persönlichen Informations- und Beratungsgespräch einladen kann, möchten wir Sie bitten, bei Bedarf eigenständig Kontakt zum BEM aufzunehmen.

Weitere Informationen zum BEM können Sie dem Flyer und der Dienstvereinbarung entnehmen. Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Kontaktdaten:

Nicole Grumblat
Teamleitung Personalentwicklung

Telefon +49 40 428 75 9293
Email: haw.grumblat@freenet.de

HOCHSCHULE FÜR ANGEWANDTE WISSENSCHAFTEN HAMBURG

Hochschulverwaltung/ Personalservice
Berliner Tor 5/ 20099 Hamburg
Zimmer 13.23
www.haw-hamburg.de