

## Fortbildungsplanung 2023

Die Personalentwicklung erhebt die jährlichen Fortbildungsbedarfe. Die Abfrage ist die Grundlage für das in der Personalentwicklung vorzunehmende Kostencontrolling und statistische Zwecke.

Vor dem Hintergrund der Haushaltslage können im Jahr 2023 Fortbildungen leider nur im sehr begrenzten Rahmen durch die Personalentwicklung finanziert werden.

**Vor dem Hintergrund der derzeit eingeschränkten technischen Möglichkeiten werden die Verwaltungsleitungen der Fakultäten und die Leitungen der zentralen Organisationseinheiten gebeten, eine ausgefüllte **Bedarfsmeldung** mit den für ihre Organisationseinheit zusammengefassten Bedarfen bis zum 31. März 2023 an das Postfach**

[haw.personalentwicklung@freenet.de](mailto:haw.personalentwicklung@freenet.de)

**zu senden.** Wenden Sie sich gern auch an dieses Postfach, wenn Sie Fragen haben.

### Ablauf Melde- und Genehmigungsverfahren

Nach Eingang der Meldungen in der Personalentwicklung erfolgt zunächst eine Bewertung der gemeldeten Bedarfe sowie die Erstellung einer Gesamtübersicht über alle Organisationseinheiten. Nach erfolgter Bewertung erhalten die Leitungen der Fakultätsverwaltungen und der zentralen Organisationseinheiten eine kurze Rückmeldung.

Der Personalrat ist bzgl. der einzelnen Fortbildungen in der Mitbestimmung. Zur Verfahrensvereinfachung erfolgt für die Fortbildungen regelmäßig eine gesammelte Vorlage an den Personalrat.

#### Wichtiger Hinweis:

Alle Beschäftigten können sich zu den geplanten Maßnahmen anmelden, hier ist nicht auf die Rückmeldung zur Bedarfsmeldung zu warten. Allerdings ist zu beachten, dass die Finanzierung gesichert ist (entweder durch eigene Finanzierung oder durch Kostenübernahme der Personalentwicklung).

Mit freundlichen Grüßen

Nicole Grumblat  
Teamleitung Personalentwicklung  
Tel. 040 42875 9293

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg  
Personalservice, Raum 13.23  
Berliner Tor 5 20099 Hamburg

## Verfahrens- und Kostenregelung

Das Präsidium hat in der Präsidiumssitzung am 01.09.2022 einer neuen Regelung zur Verteilung der Kosten für Fortbildungen zugestimmt. Diese gestaltet sich ab Jan. 2023 folgendermaßen, wobei die Darstellung nur beispielhaft und nicht abschließend ist:

### Finanzierung durch die Personalentwicklung

#### Führungsfortbildungen und Karriereentwicklung

- **Führung, Einstieg in Führung**  
z. B. Lust auf Führung, Führungsknowhow für Stellvertretungen, Fachlich Führen ohne Weisungsbefugnis, Frauen in Führung, Modulreihe Führung
- **Berufliche Orientierung**  
z. B. Beurteilungswesen
- **Kommunikation**  
z. B. Deeskalation, Disc-Modell, Gesprächsführungskompetenzen, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche führen, Konfliktkompetenz, Beratungskompetenz
- **Gesundheit**  
z. B. BEM-Gespräche führen, Gesundheitsförderung, Gefährdungsbeurteilungen erstellen

#### Persönliche Kompetenzen

- **Kommunikation**  
z.B. Gesprächsführung, Klar argumentieren, Mit schwierigen Gesprächssituationen umgehen, Konfliktsituationen konstruktiv meistern, Nein sagen können, Rhetorik, Sprechtraining, Umgang mit Wut und Ärger im Beruf
- **Gesundheit**  
z.B. Achtsamkeit, Gesund leben, Stressbewältigung, Selbststeuerung, Herausforderungen im Homeoffice
- **Arbeitstechniken**  
z.B. Agile Methoden, Effektives Lernen, Schreibtraining, Zeit-/Selbstmanagement, Visualisierung, Präsentations-training, Moderationstechniken, MS Office Grundlagen

- **Migration, Integration, Gleichstellung**  
z.B. Interkulturelle Kommunikation, Interkulturelle Kompetenz, Kulturelle Vielfalt, Religiöse Vielfalt
- **Berufliche Orientierung**  
z.B. Berufliche Mobilität in der FHH, Berufliche Neuorientierung, Laufbahnentwicklung, Bewerbungstraining
- **Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz**  
z.B. Erste Hilfe Ausbildung, Brandschutzhelfer\*innen, Höhenrettungstraining, Sicherheitsbeauftragte, Strahlenschutz, Laserschutz, Evakuierungshelfer\*innen

## Finanzierung durch die Organisationseinheiten

### Fachfortbildungen

- **Personal, Digitalisierung, Haushalt & BWL, Bau**  
z.B. Tarifrecht, Dienstrecht, Sozialversicherungsrecht, Personalauswahl, KoPers, App Entwicklung, Verwaltungsdigitalisierung, Digitalisierung und Kulturwandel, Arbeit 4.0, HISinOne, Controlling, Haushaltsrecht, Vergabe- und Beschaffungswesen, Abnahme von Bauleistungen, CAD

Unter diese Rubrik fallen auch fortbildungsnahe Maßnahmen wie z. B. Exkursionen, Barcamps, Tagungen, Workshops und Messen oder auch Fort- und Weiterbildungen, die der Vertiefung des fachlichen Aufgabenspektrums dienen.

### Allgemeine Verwaltungskompetenzen

- **Hamburger Verwaltungswissen und Prozesse**  
z.B. Verwaltung für Einsteiger\*innen, Arbeitstechniken für Quereinsteiger\*innen, Wissenstransfer sichern, Parlamentarische Anfragen beantworten, Erstellung von Bescheiden
- **Organisation**  
z.B. Qualifizierung zum Organisator, Stellenbewertung im Beamtenbereich bzw. im Tarifbereich oder bei technischen Berufen, Tarifrecht für den Bereich Organisation

Wichtige Hinweise:

Die durch die Organisationseinheiten zu finanzierenden Fortbildungen, sind bitte dennoch in die

## Liste Bedarfsmeldung

unter Angabe der voraussichtlichen Fortbildungs-, Reise und Übernachtungskosten zu nennen, da diese für die Gesamt-Fortbildungsplanung und das Fortbildungscontrolling von Bedeutung sind.

Die Anmeldungen zu den konkreten Maßnahmen können durch die Beschäftigten direkt erfolgen, zuvor ist jedoch die Mitteilung über die geplante Fortbildung an die Personalentwicklung erforderlich (sofern es sich nicht um ZAF-Fortbildungen handelt), damit die Personalratsbeteiligung zu der Einzelmaßnahme erfolgen kann.

## Weitere Informationen und Vorlagen

Für die Übersicht der gesammelten Fortbildungsbedarfe verwenden Sie bitte die beigelegte Vorlage: [Liste Bedarfsmeldung](#)

Auf unseren weiteren Informationsseiten erhalten Sie Hinweise zu Fortbildungsangeboten, Anbietern und Anmeldeverfahren.

[ZAF Hamburg Fortbildungsangebot](#)

[https://static.hamburg.de/fhh/epaper/fortbildung\\_2023/#0](https://static.hamburg.de/fhh/epaper/fortbildung_2023/#0)

[Hanse Akademie Fortbildungsangebot](#)

<https://static.hamburg.de/fhh/epaper/hanse-akademie-2023/#0>