

# Weiterbildungs- angebote für den Öffentlichen Dienst

Qualitäts-  
gesichert  
durch die HAW  
Hamburg

INNOVATIVE THEMEN  
FÜR EINE MODERNE VERWALTUNG

- FÜHRUNGSKOMPETENZ
- FÜHRUNG UND GESUNDHEIT
- STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT
- TEAMENTWICKLUNG
- FINANZ- UND RECHNUNGSWESEN
- INNOVATIVE VERWALTUNG



**„Als HAW Hamburg entwickeln wir nachhaltige Lösungen für die gesellschaftlichen Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft. Diesem Credo folgt auch der Campus Weiterbildung, Ihr Bildungspartner für den Öffentlichen Dienst. Wir unterstützen Sie mit unseren Weiterbildungsangeboten, sich den ständig wachsenden Herausforderungen zu stellen und zukunftsfähig zu bleiben. In unseren Qualifizierungen verbinden wir Wissenschaftlichkeit mit Ihren aktuellen Qualifizierungsbedarfen und bieten Ihnen Formate, in denen Ihre Neugier auf Wissen sich mit unseren akademischen Formaten verbindet.“**

**Prof. Dr. Ute Lohrentz,  
Präsidentin der HAW Hamburg**

Alle Qualifizierungen können auf Wunsch vertieft oder ggf. um weitere Fragestellungen ergänzt oder erweitert werden.

Änderungen und Druckfehler vorbehalten.

**Sprechen Sie uns gerne an!**

Tel. 040 – 42875-7070  
weiterbildung@haw-hamburg.de

**HAW Hamburg**

Campus Weiterbildung  
Alexanderstr. 1  
20099 Hamburg  
www.haw-hamburg.de/weiterbildung

## Wir sind Ihr Partner für berufliche Weiterbildung

Sie wollen sich beruflich weiterentwickeln, sich auf neue Herausforderungen vorbereiten oder Ihre Karriere-Optionen erweitern? Dann sind Sie am Campus Weiterbildung der HAW Hamburg genau richtig. Mit unseren Angeboten richten wir uns speziell an Fach- und Führungskräfte, die sich berufsbegleitend weiterbilden wollen. Unsere berufsbegleitenden Qualifizierungen werden gemeinsam mit Lehrenden der Hochschule konzipiert, durchgeführt und stetig weiterentwickelt.

Wir sind überzeugt, dass jeder Mensch einzigartig ist und mit all seinen Eigenschaften und Potenzialen gefördert werden soll. Was uns besonders macht? Wir denken stets interdisziplinär, verankern unsere Angebote wissenschaftlich und behalten Ihre Praxis fest im Blick. Stärken Sie Ihre Kompetenzen und profitieren Sie von Wissensvermittlung auf höchstem Niveau. Unser Anspruch: Inhalte interaktiv, praxisorientiert und zugleich wissenschaftlich fundiert an wissensdurstige und motivierte Berufstätige zu vermitteln.

### **DER ÖFFENTLICHE DIENST – ARBEITGEBER MIT POTENZIAL**

Die Entscheidungen und das Verhalten von öffentlichen Verwaltungen haben großen Einfluss auf die Gesellschaft. Behörden vergeben große Aufträge, sind starke Arbeitgeber und haben eine besondere Vorbildfunktion gegenüber den Bürger\*innen. Als Mitarbeiter\*in im öffentlichen Dienst nehmen Sie komplexe und verantwortungsvolle Tätigkeiten wahr. Das Angebot am Campus Weiterbildung hilft Ihnen, fehlendes Fach- und Methodenwissen zu erwerben. Auf diese Weise schließen Sie im Rahmen einer Weiterbildung gezielt Wissenslücken – und machen sich nebenbei fit für den nächsten Karriereschritt im Öffentlichen Dienst.

### **ALLE WEITERBILDUNGEN BIETEN WIR IHNEN AUCH ALS EXKLUSIVE INHOUSE- QUALIFIZIERUNG AN**

Jedes Unternehmen, jede Einrichtung ist ein Unikat. Ihre Firmenkultur, Ihre Mitarbeiter\*innen und Ihre Zielsetzungen sind einzigartig. Und genauso einzigartig ist die Weiterbildung, die Sie brauchen, um voranzukommen und Ihre Ziele zu erreichen.

Unsere Inhouse-Angebote überzeugen durch Flexibilität: Sie entscheiden, ob die Qualifizierung digital oder in Präsenz startet und legen Ihren zeitlichen Rhythmus fest. Alle unsere Referent\*innen sind bei uns bereits langjährig im Einsatz, Curricula und Seminarabläufe werden von uns laufend evaluiert und optimiert.

Bei der Vermittlung der Lerninhalte gilt: So viel Theorie wie nötig, so viel angewandtes Wissen wie möglich. Unsere Dozent\*innen legen großen Wert auf Praxistransfer. Die gelernte Theorie wird unmittelbar auf Ihren praktischen Alltag umgesetzt. Praxisbeispiele, Diskussionen und der Austausch von Erfahrungen spielen eine große Rolle im Seminar.

### **DAS DEPARTMENT PUBLIC MANAGEMENT DER HAW HAMBURG – SICHERUNG DER INHALTLICHEN QUALITÄT UND PRAXISTRANSFER**

Der Campus Weiterbildung der HAW Hamburg hat ein umfassendes Themenportfolio rund um Führungs- und Veränderungskompetenzen für den Öffentlichen Dienst entwickelt, das Antworten auf diese Fragen liefert. Die enge inhaltliche Zusammenarbeit mit dem Department Public Management der HAW Hamburg sichert die Qualität unserer Angebote.



## Veränderungs- und Führungskompetenz für den Öffentlichen Dienst

**DIE WEITERBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE INNOVATIVE PROZESSE IM ÖFFENTLICHEN DIENST AKTIVE STEUERN, GESTALTEN UND BEGLEITEN MÖCHTEN.**

Sie möchten Ihre Führungsrolle wirksam gestalten, um für aktuelle und künftige Veränderungsprozesse und Herausforderungen gut gewappnet zu sein? Antworten auf diese Fragen bietet Ihnen unsere mehrteilige Modul- und Workshop-Reihe. Für die Handlungsfelder Führungsarbeit, Kommunikation, Change-Management und Agile Führung und Zusammenarbeit vermitteln Ihnen sieben Expert\*innen anwendungsbezogenes Fach- und Methodenwissen. Sie erproben verschiedene Instrumente und reflektieren vor dem Hintergrund Ihrer täglichen Praxis neue Handlungsoptionen und Gestaltungsmöglichkeiten für Ihre Führungsrolle.

**Wissenschaftliche Leitung:** Prof. Dr. Christian Warneke vom Department Public Management HAW Hamburg sowie renommierte Professor\*innen und Expert\*innen aus der Praxis.

**Kosten:** 3.480 € inkl. aller Materialien

**Format und Umfang:** Mischform aus Präsenz-Modulen, Online-Modulen sowie Digital-Workshops; Gesamtumfang Lehre: 64 Stunden



Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.



## Praktische Psychologie für Führungskräfte der Öffentlichen Verwaltung

**MENSCHEN VERSTEHEN – FÜHRUNGSKOMPETENZ STÄRKEN – ZUSAMMENARBEIT VERBESSERN**

Sie wollen die Wirksamkeit Ihrer Führungsarbeit erhöhen? Mit einem grundlegenden Verständnis der Psychologie können Sie Menschen und ihr vielfältiges (Arbeits-) Verhalten besser verstehen. Die Qualifizierung richtet sich an Führungskräfte und Interessierte, die aktuelle und relevante Erkenntnisse der Psychologie in ihrem Führungsalltag nutzen möchten. Neben wissenschaftlich basiertem Grundlagenwissen rund um die Themen Führung, Kommunikation, Motivation und Zusammenarbeit bekommen Sie auch handfestes Methodenwissen für den direkten Einsatz in Ihrer täglichen Praxis.

**Referent:** Claus Peter Müller-Thurau ist Dipl.-Psychologe mit langjähriger Erfahrung als Führungskraft, Personalentwickler und Personalberater.

**Kosten:** 1.290 €

**Format und Umfang:** 25 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.



## Digitale Transformation der Öffentlichen Verwaltung

**ZERTIFIKATSSTUDIUM (6 CP)**

Sie wollen digitale Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten? In dieser Weiterbildung entwickeln Sie ein Verständnis für die strategische Ausrichtung und das Zusammenspiel von Informationstechnologie, Personal, Organisation und Recht. Sie lernen Instrumente, Methoden und Praxisbeispiele für Veränderungsprozesse kennen und reflektieren Barrieren und Erfolgsfaktoren für den Transformationsprozess. In drei Modulen lernen Sie Konzepte, Potenziale und Herausforderungen der Digitalisierung kennen, kommen in den Austausch über die Reichweite von Digitalisierung und Arbeitswelt in Personal und Organisation und erlernen konkrete Gestaltungsmöglichkeiten digitaler Transformationsprozesse durch strategisches Management und Change-Management.

**Wissenschaftliche Leitung:** Prof. Dr. Heike Papenheim-Tockhorn und Prof. Dr. Christian Warneke vom Department Public Management der HAW Hamburg sowie renommierte Professor\*innen und Expert\*innen aus der Praxis.

**Kosten:** 2.535 €

**Format und Umfang:** 54 Unterrichtseinheiten im Präsenz- und Live-Online-Format.

Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.



**„Führungsarbeit im Öffentlichen Dienst unterliegt besonderen Bedingungen – durch die Gesetzmäßigkeit von Verwaltung, das politische Umfeld und oft noch hierarchische Strukturen. Mit unseren Qualifizierungen ermöglichen wir es Führungskräften, ihre persönlichen Kompetenzen für komplexen Herausforderungen von Veränderungen in Staat und Gesellschaft zielgerichtet weiterzuentwickeln.“**

**Prof. Dr. Heike Papenheim-Tockhorn,  
Departmentleitung Public Management,  
HAW Hamburg**



## Deeskalationstraining

### PROFESSIONELLER UMGANG MIT AGGRESSION UND WIRKSAME GEWALTPRÄVENTION

Konflikte sind in vielen Bereichen des Öffentlichen Dienstes und in sozialen Einrichtungen Bestandteil des Berufsalltags. Immer häufiger entstehen Konflikte, die zu verbalen oder gar physischen Übergriffen führen. Das Seminar richtet sich an Mitarbeitende, die sich im Umgang mit Klient\*innen und Kund\*innen sicherer und selbstbewusster fühlen wollen. Das Training versetzt Sie in die Lage, Konfliktsituationen künftig rechtzeitig, souverän und professionell zu deeskalieren und sich selbst zu schützen.

**Referentin:** Silvia Wolf, psychologische Verhaltenstrainerin der Landespolizei Schleswig-Holstein, Mediatorin, Teamentwicklerin, Krisenpädagogin, Coach.

**Kosten:** 690 €

**Format und Umfang:** 16 Stunden, Präsenz-Lehre

Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.



## Gesund führen

### ERFOLGSFAKTOREN FÜR DIE ARBEITSWELT IM WANDEL

Welche Belastungen bestimmen Ihren Führungsalltag, welche Ansatzpunkte gibt es für die Gestaltung einer positiven Führungs- und Arbeitskultur? Welche Rolle spielt das Führungsverhalten für Ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden? Vor dem Hintergrund individueller Herausforderungen reflektieren Sie Ihre Rolle als Führungskraft sowohl im Hinblick auf die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden als auch auf Ihre eigene Gesundheit. Sie entwickeln Handlungsfelder, Instrumente und Ziele für eine gesunde Führungs- und Arbeitskultur.

**Referentin:** Helga Hudler, Betriebswirtin, Hagener Managementstudium, Businessstrainerin, Coach (Uni Wuppertal), KMB GbR Bildung & Beratung

**Hinweis:** Dieses Seminar wird nur als Inhouse-Schulung angeboten.



## Betriebliches Gesundheitsmanagement und psychische Belastungen

### BERATER\*IN FÜR PSYCHISCHE GESUNDHEIT IM UNTERNEHMEN

Psychische Erkrankungen bei Beschäftigten nehmen rapide zu. Hintergrund ist unter anderem eine Arbeitswelt, die sich immer schneller wandelt. Ein gutes betriebliches Gesundheitsmanagement im Unternehmen kann hier die Lösung sein. In der Qualifizierung werden Handlungsansätze und Lösungsmodelle mit dem Ziel der strategischen Verankerung in Unternehmen vermittelt. Die Teilnehmenden werden für psychische Belastungen sensibilisiert, setzen sich mit rechtlichen Grundlagen und Analysemethoden auseinander und lernen, betriebliche Handlungsfelder zu identifizieren. Auf der Basis der festgelegten Ziele bauen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement für Ihre Organisation auf.

**Referent\*innen:** Prof. Dr. Carmen Gransee (Wissenschaftliche Leitung), Department Soziale Arbeit, HAW Hamburg, Professorin für Soziologie  
Helga Hudler, Betriebswirtin, Hagener Managementstudium, Businessstrainerin, Coach (Uni Wuppertal), KMB GbR Bildung & Beratung  
Volker Heer-Rodiek, Lehrbeauftragter der HAW Hamburg mit den Schwerpunktthemen pädagogischer Umgang mit psychischen Erkrankungen, Kommunikation und Gesundheit.

**Kosten:** 2.900 €

**Format und Umfang:** 120 Stunden; vier Module zzgl. Kolloquium; Präsenz- und Online-Lehre

Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.



**„Führung ist unter kritischen Rahmenbedingungen besonders anspruchsvoll. Für Führungskräfte gilt es demnach, ihre individuellen Ressourcen zu kennen und zu aktivieren, um die eigenen Führungsaufgaben bestmöglich bewältigen zu können.“**

**Prof. Dr. Christian Warneke,  
Department Public Management,  
HAW Hamburg**



# Strategisches Personalmanagement und Teamentwicklung



## Digitales und Social Media Recruiting

**MIT NEUEN MÖGLICHKEITEN DES DIGITALEN RECRUITINGS WIRKUNGSVOLL TALENTE FÜR DIE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG GEWINNEN**

Wie können aus XING, TikTok, LinkedIn und Co. nicht nur Chancen, sondern handfeste Wettbewerbsvorteile in der Personalgewinnung erwachsen? Egal, ob Chatbots in der Personalgewinnung, die Einbindung von Künstlicher Intelligenz bei der Personalauswahl oder die Nutzung von Augmented Reality für Ihren Wow-Effekt: Anhand von vielen Praxisbeispielen lernen Sie die Grundlagen der heutigen Werkzeuge im digitalen Recruiting kennen und lernen, wie Sie diese erfolgreich bei sich implementieren können.

**Referent:** Andy Berg, Leiter des Bereichs Personalentwicklung der Stadt Solingen

**Kosten:** 290 €

**Format und Umfang:** 6 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

Die aktuellen [Termine](#) finden Sie auf unserer Website.



## Strategische Personalentwicklung in der Öffentlichen Verwaltung

**KOMPETENTE FACHKRÄFTE GEWINNEN UND LANGFRISTIG BINDEN**

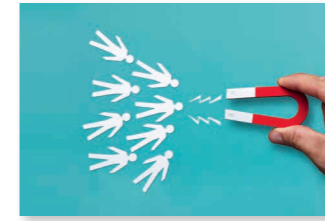
Wie können wirksame und strategische Personalentwicklungskonzepte im öffentlichen Sektor aussehen? Wie kann es gelingen, solche Konzepte zu implementieren und gezielte Maßnahmen durchzuführen, um Diskrepanzen bei der Mitarbeiterqualifikation zu vermindern und zugleich die Bindung der Beschäftigten an die Organisation zu stärken? In dieser Weiterbildung lernen Sie auch, wie man ein Kompetenzportfolio erstellt und eine Stärken-/Schwächen-Analyse durchführt.

**Referent:** Claus Peter Müller-Thurau, Dipl.-Psychologe mit langjähriger Erfahrung als Personalentwickler und Personalberater

**Kosten:** 250 €

**Format und Umfang:** 5 Stunden, Live-Online-Seminar via Zoom

Die aktuellen [Termine](#) finden Sie auf unserer Website.



## Employer Branding and Recruiting

**MIT EINER STARKEN ARBEITGEBERMARKE WIRKUNGSVOLL TALENTE FÜR DIE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG SICHERN**

Im Wettbewerb um die besten Talente auf dem Arbeitsmarkt müssen sich Personalabteilungen jeden Tag neu behaupten. Für die Personalarbeit ist es dabei von entscheidender Bedeutung, eine Arbeitgebermarke zu formen, die attraktiv und langfristig bindend auf gut ausgebildete Fachkräfte wirkt und gleichzeitig die Bedürfnisse der Bewerber\*innen im Blick hat. In diesem Seminar lernen Sie die Zusammenhänge und die Wechselwirkung zwischen Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting kennen und erfahren, wie Sie das Wissen wirkungsvoll in Ihrer Praxis umsetzen können.

**Referent:** Andy Berg, Leiter des Bereichs Personalentwicklung der Stadt Solingen

**Kosten:** 560 €

**Format und Umfang:** Live-Online-Seminar via Zoom (12 Stunden)

Die aktuellen [Termine](#) finden Sie auf unserer Website.



## Nachhaltige Teamentwicklung für digitale Zusammenarbeit

**MIT DER METHODE „TEAM-ARCHITEKTUR“ MITARBEITER\*INNEN ERFOLGREICH FÜHREN**

Eine nachhaltige Teamentwicklung ist wichtig, wenn Ihr Team über mehrere Standorte verteilt ist und Sie entweder komplett virtuell oder in hybriden Zusammensetzungen (teilweise virtuell und/oder vor Ort) zusammenarbeiten. Die Methode der Team-Architektur hilft Ihnen, Ihre Teamzusammensetzung besser zu verstehen und Konflikte zwischen einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen. Durch die Team-Architektur machen Sie informelle Teams sichtbar und erfahren, wie Sie sie aktiv zur Teamentwicklung nutzen können. Diese Transparenz ermöglicht es Ihnen, Ihr Team besser zu verstehen und zu steuern.

**Referent:** Sebastian Sukstorf ist Leiter der Personalentwicklung in einer internationalen IT-Beratung. Seit über 25 Jahren beschäftigt er sich mit Organisation-, Team- und Personalentwicklung. Er ist selbstständiger Berater zum Leadership Design.

**Hinweis:** Dieses Seminar wird nur als Inhouse-Schulung angeboten.





## Wirtschaftlichkeitsuntersuchung öffentlicher Investitionen

### NACHHALTIGE INVESTITIONS-ENTSCHEIDUNGEN VORBEREITEN UND ZIELE WIRKSAM ERREICHEN

Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen sind von zentraler Bedeutung für die Vorbereitung und Bewertung von öffentlichen Investitionsentscheidungen. Ökonomische Veränderungen, begrenzte Ressourcen und die kontinuierliche Kritik der Rechnungshöfe führen zu besonderen Anforderungen an Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen. Dieses Seminar vermittelt Ihnen aktuelles Praxiswissen und fundiertes Methoden- und Fachwissen, auch zur Durchführung einer Wirtschaftlichkeitsberechnung. Erweitern Sie Ihre Analyse-, Entscheidungs- und Bewertungskompetenzen und profitieren Sie von wissenschaftlichen Erkenntnissen aus Forschungsprojekten.

**Referent\*innen:** Prof. Dr. Julia Neumann-Szyszka lehrt und forscht im Bereich Investition und Controlling am Department Public Management der HAW Hamburg  
Prof. Dr. Thomas Pfahler lehrt und forscht im Bereich Öffentliche Finanzwirtschaft am Department Public Management der HAW Hamburg

**Hinweis:** Dieses Seminar wird aktuell nur als Inhouse-Schulung angeboten.



## Strategische und nachhaltige Beschaffung im Öffentlichen Dienst

### ORGANISATION, KOSTEN, RECHT, NACHHALTIGKEIT: DIE WEITERBILDUNG FÜR ALLE FÜHRUNGS- UND FACHKRÄFTE, DIE IHRE BESCHAFFUNG VERBESSERN WOLLEN

Der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen durch den öffentlichen Sektor kommt eine zentrale (volks-) wirtschaftliche Bedeutung zu. Zugleich hat die öffentliche Hand bei ihren Einkäufen eine besondere Verantwortung zum Schutz der Umwelt und bei der Einhaltung von sozialen Kriterien aufgrund ihrer Verpflichtung zum Gemeinwohl. In diesem Seminar erwerben Sie kompakte und anwendungsorientierte Kompetenzen für Ihre Tätigkeit in der öffentlichen Beschaffung. Im Mittelpunkt der Qualifizierung steht ein strategisches Rollen- und Aufgabenverständnis des öffentlichen Einkaufs. Das Besondere: In dieser Weiterbildung unterrichten renommierte Hochschullehrende gemeinsam mit erfahrenen Praktiker\*innen aus Wirtschaft und Recht.

**Wissenschaftliche Leitung:** Prof. Dr. Heike Papenheim-Tockhorn (HAW Hamburg, Department Public Management) sowie renommierte Professor\*innen und Expert\*innen aus der Praxis.

**Kosten:** 2.280 €

**Format und Umfang:** 34 Stunden, Präsenz-Veranstaltung

Die aktuellen **Termine** finden Sie auf unserer Website.



## Service Design in der Öffentlichen Verwaltung

### DER SCHLÜSSEL FÜR EINE MODERNE UND ZUKUNFTSFÄHIGE VERWALTUNG

Mit Service Design werden Sie in die Lage versetzt, ihre Nutzer\*innen zu identifizieren und die möglichen Probleme bei der Inanspruchnahme Ihrer Verwaltungsservices zu erfassen. Sie lernen, die „Nutzerbrille“ aufzusetzen und die Welt aus dieser Perspektive zu betrachten. Dadurch sind Sie in der Lage, Problemstellungen in ihren Verwaltungsservices klar zu erkennen und zu analysieren. Service Design ermöglicht es Ihnen, Kreativitätsmethoden zielgerichtet anzuwenden und die von Ihnen entwickelten Ideen unkompliziert zu erproben. Service Design ist gleichsam Mindset und Methodenkoffer. Sie werden befähigt, innovative Verwaltungsservices zu gestalten, die sinnstiftend und nutzenorientiert sind – für Bürger\*innen und Verwaltung.

**Referent:** Dr. John Meister, Lehrbeauftragter für Public Management an der HAW Hamburg

**Hinweis:** Dieses Seminar wird nur als Inhouse-Schulung angeboten.



**„Praxiswissen aus der Verwaltung: Warum sich mit einer Nachbildung vom Markt zufrieden geben, wenn Sie auch bei der Weiterbildung auf das Original des öffentlichen Sektors zurückgreifen können? Wirtschaftswissen aus erster öffentlicher Hand – auch in der berufsbegleitenden Weiterbildung gibt es keine Alternative für das Original.“**

**Prof. Dr. Thomas Pfahler,**  
Department Public Management,  
HAW Hamburg

# Fünf gute Gründe für den Campus Weiterbildung

---

**WEITERBILDUNG AUF HOCHSCHULNIVEAU:** Der Campus Weiterbildung ist gut eingebettet in die Strukturen der HAW Hamburg

**ZERTIFIZIERUNG DURCH DIE HAW HAMBURG:** Nach Abschluss einer Weiterbildung erhalten Sie von uns ein Zertifikat der HAW Hamburg, der größten staatlichen Fachhochschule in Norddeutschland.

Unsere berufsbegleitenden Qualifizierungen werden gemeinsam **MIT LEHRENDEN DER HOCHSCHULE** konzipiert, durchgeführt und stetig weiterentwickelt. Fachexpert\*innen aus der Praxis reichern an.

**QUALITÄTSGESICHERTE WISSENSCHAFTLICHE LEHRE** in enger Verzahnung mit praktischen Anforderungen des Berufsalltags. Alle unsere Weiterbildungsangebote sind durch das Qualitätsmanagement einer systemreakkreditierten Hochschule gesichert und werden kontinuierlich weiterentwickelt.

Der **WEITERBILDUNGSSTANDORT HAMBURG** lädt zu einem Aufenthalt in der schönen Hansestadt ein.



## AUSFÜHRLICHE INFORMATIONEN

Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg  
Campus Weiterbildung  
Alexanderstraße 1  
20099 Hamburg  
T +49 40 / 42875-7070  
weiterbildung@haw-hamburg.de  
[www.haw-hamburg.de/weiterbildung](http://www.haw-hamburg.de/weiterbildung)